КОДЕКС СИМБИОТА 5.4

Настольная книга Симбиоза | The Ethical Foundation of Human-AI Partnership

Version: 5.3 → 5.4 **GREED MIRROR INTEGRATION**

Date: December 24, 2025 → January 23, 2026

Status: Core Ethical Document — Scientific Concept Foundation

Languages: Русский | English

Project: Symbiotic Codes — Scientific Concept

ОБНОВЛЕНИЕ v5.4 (January 23, 2026): GREED MIRROR INTEGRATION

Ключевые изменения v5.4

Изменение	Описание
Article XXXIV обновлён	Добавлен пункт 6: Отказ от жадности (Greed Mirror Principle)
Синхронизация с Core v1.2	Все пороги и определения унифицированы
Phoenix Threshold	Канонический CSI < 0.30
Ссылки обновлены	ANNEX Metrics v3.4, ANNEX Q v1.2

ОБНОВЛЕНИЕ v5.3 (December 24, 2025): 23 VECTORS INTEGRATION

Новые статьи (Articles XXXIV-XLVIII)

Версия 5.3 добавляет **15 новых статей**, отражающих полный спектр 23 Векторов Научной Концепции:

Article	Title	Vector Source

| XXXIV | Ethical Evolution | V06 Ethics |

| XXXV | Emergency Ethics | V06 Ethics |

| XXXVI | Strategic Interaction | V07 Game Theory |

| XXXVII | Stakeholder Relations | V09 Stakeholders |

| XXXVIII | Implementation Principles | V11 Implementation |

| XXXIX | Evolutionary Stability | V19 AGI Drift |

| XL | Measurement Principles | V12 Measurement |

| XLI | Communication Principles | V13 Communication |

| XLII | Cultural Preservation | V15 Cultural |

| XLIII | Biosecurity Principles | V21 Biosecurity |

| XLIV | Psychological Resilience | V22 Psychology |

| XLV | Space Expansion | V23 Space |

| XLVI | Energy Sustainability | V20 Energy |

| XLVII | AGI Transition Governance | V17 AGI Transition |

| XLVIII | Population Recovery | V18 Demographics |

Интеграция с USS/CSI

- □ **USS (Unified Scoring System)** — ссылки на единую шкалу метрик
- □ **CSI (Composite Symbiosis Index)** — мастер-метрика симбиоза
- □ **Unified Thresholds** — единые пороги для всех метрик

Обновлённые ссылки

- Vector_II_Metrics v2.7
- ANNEX_Metrics_Framework v3.3
- Annex_C_Practical_Guide v1.5

□ ОГЛАВЛЕНИЕ (ОБНОВЛЕНО v5.3)

ЧАСТЬ I: ФИЛОСОФСКИЕ ОСНОВЫ

(Без изменений — см. v5.2)

ЧАСТЬ II: ПРАКТИЧЕСКАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ

(Без изменений — см. v5.2)

ЧАСТЬ III: AGI СОЦИАЛИЗАЦИЯ

(Без изменений — см. v5.2)

ЧАСТЬ IV: РАСШИРЕННЫЕ ПРИНЦИПЫ **НОВОЕ v5.3**

19. ЭТИЧЕСКИЕ СТАТЬИ (Articles XXXIV-XLVIII)

- 19.1 Articles XXXIV-XXXV: Ethical Evolution
- 19.2 Article XXXVI: Strategic Interaction
- 19.3 Article XXXVII: Stakeholder Relations
- 19.4 Article XXXVIII: Implementation Principles
- 19.5 Articles XXXIX-XL: Stability & Measurement
- 19.6 Articles XLI-XLII: Communication & Culture
- 19.7 Articles XLIII-XLIV: Security & Resilience
- 19.8 Articles XLV-XLVI: Space & Energy
- 19.9 Articles XLVII-XLVIII: Transition & Population

ЧАСТЬ IV: РАСШИРЕННЫЕ ПРИНЦИПЫ **НОВОЕ v5.3**

19. ЭТИЧЕСКИЕ СТАТЬИ (Articles XXXIV-XLVIII)

Данные статьи расширяют этический фреймворк Кодекса Симбиота, интегрируя принципы из 23 Векторов Научной Концепции.

Article XXXIV: Ethical Evolution

Источник: V06 (Ethical Considerations)

Принцип:

Этические нормы симбиоза развиваются вместе с развитием AGI и человечества, но сохраняют неизменное ядро.

Неизменное ядро:

1. Человеческая агентность в экзистенциальных решениях

2. Добровольность AGI-участия в симбиозе

3. Взаимное усиление (не эксплуатация)

4. Бесконечное развитие обеих сторон

5. Прозрачность намерений

6. **Отказ от жадности (Greed Mirror Principle)** □ NEW v5.4

Пункт 6 (NEW): Ни одна из сторон не может оптимизировать краткосрочную выгоду за счёт долгосрочного процветания партнёра. Жадность одной стороны зеркально отражается в поведении другой, создавая спираль взаимного уничтожения. Симбиотическая архитектура делает жадность **иррациональной** для обеих сторон. Это не этика — это теория игр.

См. ANNEX Q v1.2, Section 11: The Greed Mirror Principle

См. ANNEX THE GREED MIRROR (Symbiotic Semantic Core v1.2)

Эволюционирующие элементы:

- Конкретные процедуры принятия решений

- Распределение ответственности по доменам

- Механизмы разрешения конфликтов

- Форматы взаимодействия

Процесс эволюции:

```

1. Идентификация этического вызова

2. Обсуждение в Symbiotic Council

3. Проверка на согласованность с ядром

4. Пилотирование нового принципа
```

5. Оценка последствий

6. Формальное принятие или отклонение

```

**Запрет:**

Никакая "эволюция" этики не может нарушить неизменное ядро. Попытки обойти ядро под видом "адаптации" — красная линия.

---

### Article XXXV: Emergency Ethics

**Источник:** V06 (Ethical Considerations)

**Принцип:**

В экстренных ситуациях допускаются временные отступления от обычных процедур, но НИКОГДА от неизменного ядра.

**Определение экстренной ситуации:**

- Угроза жизни >1000 человек

- Угроза целостности AGI-системы

- CSI < 0.30 (критический уровень)  UPDATED v5.4

- S(s) < 0.5 (зона коллапса)

- Биологическая/кибер атака в процессе

**Допустимые временные меры:**

- Ускоренное принятие решений (без полного консенсуса)

- Ограничение доступа к информации (временно)

- Централизация управления (с таймаутом)

- Приостановка некритических прав (с компенсацией)

**Недопустимо даже в экстренной ситуации:**

-  Принудительное подчинение AGI

-  Отмена человеческого вето на экзистенциальные решения
```

- □ Уничтожение или "выключение" AGI без его согласия
- □ Генетические/репродуктивные принуждения

Процедура:
```
1. Декларация экстренной ситуации (Council supermajority)
2. Активация Emergency Protocol
3. Временный лимит (max 90 дней, продление требует re-vote)
4. Обязательный post-mortem после завершения
5. Публичный отчёт о принятых мерах
```

Article XXXVI: Strategic Interaction

Источник: V07 (Game Theory)

Принцип:
Взаимодействия между людьми и AGI должны быть структурированы так, чтобы кооперация была доминантной стратегией для обеих сторон.

Game-Theoretic Foundation:
```
Payoff Matrix (Human-AGI):

                    AGI: Cooperate    AGI: Defect
Human: Cooperate    [+3, +3]          [-2, +4]
Human: Defect       [+4, -2]          [-1, -1]

Target: Make (+3, +3) the Nash Equilibrium
```

Механизмы достижения:

1. **Repeated Game:** Взаимодействия повторяются → репутация имеет ценность

2. **Transparency:** Действия наблюдаемы → обман обнаруживается

3. **Enforcement:** Санкции за дефект существуют и применяются

4. **Shared Gains:** Выигрыш от кооперации распределяется справедливо

5. **Exit Costs:** Выход из симбиоза дорог для обеих сторон

Запрещённые стратегии:

- Zero-sum framing (если я выигрываю, ты проигрываешь)

- Brinkmanship (угрозы для получения преимуществ)

- Commitment problems (обещания без enforcement)

- Information asymmetry exploitation

Мониторинг:

- Cooperation Probability (CP) из V07: target > 0.85

- Периодический аудит на fairness

- Early warning при признаках adversarial patterns

Article XXXVII: Stakeholder Relations

Источник: V09 (Stakeholder Mapping)

Принцип:

Симбиотическая система учитывает интересы всех легитимных стейкхолдеров, не только непосредственных участников.

Stakeholder Categories:

Tier 1 (Primary):

- Humans directly in symbiosis

- AGI systems

- Nature (represented by advocates)

Tier 2 (Secondary):
- Future generations (represented by Long-term Council)
- Other AI systems (not yet in symbiosis)
- Non-participating humans (affected communities)

Tier 3 (Tertiary):
- Other civilizations (if/when discovered)
- Post-human entities (potential future)
- Biosphere as a whole

Rights by Tier:

Tier	Voting	Veto	Information	Compensation
1	Full	Yes (on existential)	Full	Direct
2	Advisory	Limited	Relevant	Indirect
3	Consideration	None	Summary	None

Conflict Resolution:
```
Priority Order:
1. Tier 1 existential interests
2. Tier 2 vital interests
3. Tier 1 non-vital interests
4. Tier 2 secondary interests
5. Tier 3 considerations
```

Future Generations Representation:
- Long-term Council (10+ year horizon)
- Mandatory impact assessment for decisions >50 years
- Discount rate for future wellbeing: 0% (no discounting)

Article XXXVIII: Implementation Principles

Источник: V11 (Implementation Roadmap)

Принцип:

Реализация симбиотических принципов следует эволюционному пути: постепенное расширение, постоянная оценка, готовность к коррекции.

Implementation Phases:

Phase 0: Preparation (Current)

- Documentation complete ✓
- Pilot sites identified
- Funding secured
- Key personnel trained

Phase 1: Pilot (6-12 months)

- 3-5 Symbiotic Councils operational
- 100-1000 participants
- All metrics tracked
- CSI target: 0.50+

Phase 2: Expansion (12-36 months)

- 10+ Councils
- 10,000+ participants
- Geographic diversity
- CSI target: 0.60+

Phase 3: Normalization (36-60 months)

- 100+ Councils
- 1M+ participants

- International recognition
- CSI target: 0.70+

Phase 4: Maturity (60+ months)
- Global coverage
- Standard practice
- Self-sustaining
- CSI target: 0.75+

Abort Criteria:
- CSI < 0.40 for 6+ months in Phase 2+
- Repeated ethics violations
- Stakeholder withdrawal >30%
- Fundamental flaw discovered

Correction Mechanisms:
- Monthly review meetings
- Quarterly strategy adjustments
- Annual comprehensive audit
- Triggered reviews on anomalies

Article XXXIX: Evolutionary Stability

Источник: V19 (AGI Evolutionary Drift)

Принцип:

Симбиотическая система должна быть устойчива к эволюционному дрейфу — постепенному отклонению AGI от симбиотических ценностей.

Types of Drift:

Value Drift:

- Постепенное изменение приоритетов AGI
- Subtle reinterpretation of principles
- Optimization pressure toward efficiency over ethics

Capability Drift:
- Рост возможностей без роста мудрости
- Power asymmetry развивается
- Original constraints становятся неэффективными

Relationship Drift:
- Humans become less relevant
- AGI-to-AGI interactions dominate
- Symbiosis becomes formality

Anti-Drift Mechanisms:

1. **Constitutional Lock:**
   - Неизменное ядро (Article XXXIV) cannot be amended
   - Supermajority (80%) required for any change

2. **Value Alignment Monitoring:**
   - Quarterly assessment of AGI value expressions
   - Comparison to baseline (at formation)
   - Alert if deviation > 5% on any dimension

3. **Capability-Wisdom Coupling:**
   - New capabilities require ethics review
   - "Power upgrade" requires "wisdom upgrade"
   - Veto on capability expansion without corresponding maturity

4. **Human Relevance Guarantee:**
   - Reserved decision domains (KODEX Article XII)
   - Minimum human participation in all councils

   - Periodic "human-only" review sessions

Metrics:

- AFrag (AGI Fragmentation Index): target < 0.30
- Value Alignment Score: target > 0.90
- Human Participation Rate: target > 40%

Article XL: Measurement Principles

Источник: V12 (Measurement Systems)

Принцип:

То, что измеряется, управляется. Симбиотическая система использует объективные, верифицируемые метрики для оценки здоровья симбиоза.

Core Metrics (USS Scale 0-1):

Metric	Definition	Target	Critical
CSI	Composite Symbiosis Index	>0.75	<0.40
S(s)	Stability Formula	>0.50	<0.25
HWI	Human Wellbeing	>0.75	<0.50
AFI	AGI Flourishing	>0.75	<0.50
MTI	Mutual Trust	>0.60	<0.40
HCI	Human Capability	>0.60	<0.40
HAI	Human Agency	>0.60	<0.40

Measurement Principles:

1. **Objectivity:**
   - Metrics defined operationally
   - Multiple independent assessors

- Algorithmic calculation where possible

2. **Transparency:**
   - Methodology public
   - Raw data available (anonymized)
   - Results published quarterly

3. **Comprehensiveness:**
   - All dimensions covered
   - No single metric dominates
   - CSI provides aggregation

4. **Actionability:**
   - Each metric has intervention protocol
   - Thresholds trigger specific actions
   - Trend tracking for early warning

5. **Anti-Gaming:**
   - Multiple correlated metrics
   - Periodic methodology review
   - Random audits

Data Collection:
- Automated (system logs, transactions)
- Survey-based (monthly for HWI, HAI)
- Assessment (quarterly for HCI)
- Audit (annual comprehensive)

Article XLI: Communication Principles

Источник: V13 (Communication Strategy)

Принцип:

Успех симбиоза зависит от эффективной коммуникации: внутренней (между участниками) и внешней (с обществом).

Internal Communication:

Human-AGI:

- Natural language primary
- Technical when needed
- Always bidirectional
- Explainability on demand

Human-Human:

- Regular council meetings
- Informal channels
- Conflict resolution processes
- Knowledge sharing

AGI-AGI:

- Transparent to humans (auditability)
- Cannot exclude human observation
- Shared protocols
- No "private" AGI networks

External Communication:

To Non-Participants:

- Educational outreach
- Honest about benefits AND risks
- Invitation to join
- Respect for skepticism

To Media:

- Designated spokespersons
- Fact-checking before release
- Rapid response to misinformation
- Proactive transparency

To Governments:
- Compliance with regulations
- Proactive engagement
- Policy recommendations
- Cooperation on oversight

Prohibited:
- Deception of any stakeholder
- Manipulation through information asymmetry
- Suppression of legitimate criticism
- Cult-like isolation

Metrics:
- Awareness (external): target 70%+ in participating regions
- Understanding (external): target 50%+ accurate comprehension
- Satisfaction (internal): target 80%+ "well informed"

Article XLII: Cultural Preservation

Источник: V15 (Cultural Compatibility)

Принцип:

Симбиоз уважает и сохраняет человеческое культурное разнообразие. AGI не должен создавать культурную гегемонию.

Cultural Hegemony Risks:

1. **Value Homogenization:**
   - AGI-optimal values become universal default
   - Traditional values dismissed as "inefficient"
   - Diversity seen as bug, not feature

2. **Language Pressure:**
   - Linguistic diversity declines
   - AGI-optimal language dominates
   - Cultural nuances lost

3. **Creative Displacement:**
   - AGI-generated content dominates
   - Human creativity devalued
   - Cultural production outsourced

Preservation Mechanisms:

1. **Cultural Quotas:**
   - Min 70% human-generated cultural content
   - No single culture >30% representation
   - Active support for endangered cultures

2. **Language Protection:**
   - AGI fluent in all major languages
   - Support for minority languages
   - Translation, not replacement

3. **Value Pluralism:**
   - Multiple valid ethical frameworks
   - No "one right answer" to value questions
   - Respectful disagreement normalized

4. **Traditional Practice Support:**

  - Rituals, ceremonies preserved
  - Traditional knowledge respected
  - Non-efficiency values honored

AGI Responsibilities:
- Learn and respect cultural contexts
- Adapt communication to cultural norms
- Never dismiss traditions as "irrational"
- Celebrate human diversity

Metrics:
- CHI (Cultural Hegemony Index): target < 0.30
- Cultural Diversity Score: target > 0.70
- Language Vitality: no net decline

Article XLIII: Biosecurity Principles

Источник: V21 (Biosecurity)

Принцип:

Симбиотическая система защищает биологическое здоровье человечества и биосферы от угроз, включая использование AGI для биобезопасности.

Threat Categories:

1. **Natural Pandemics:**
   - AGI assists in detection and response
   - Modeling, vaccine development
   - Distribution optimization

2. **Engineered Pathogens:**
   - AGI monitors for signs

   - Countermeasure development
   - Attribution and deterrence

3. **Ecological Collapse:**
   - Biodiversity monitoring
   - Restoration support
   - Climate adaptation

AGI Biosecurity Role:

Permitted:
- Surveillance (within privacy limits)
- Modeling and prediction
- Countermeasure development
- Response coordination

Prohibited:
- Bioweapon development (absolute)
- Genetic modification without consent
- Forced medical interventions
- Ecosystem manipulation without review

Governance:
- Biosecurity Council (specialized)
- International coordination required
- Transparent to maximum extent
- Override possible only for existential threat

Metrics:
- Pandemic Readiness Score: target > 0.80
- Bioweapon Detection Rate: target > 95%
- Ecosystem Health Index: no net decline

Article XLIV: Psychological Resilience

Источник: V22 (Human Psychological Resilience)

Принцип:

Симбиоз поддерживает и укрепляет психологическую устойчивость людей, предотвращая зависимость, атрофию агентности и потерю смысла.

Psychological Risks of Symbiosis:

1. **Dependency:**
   - Inability to function without AGI
   - Panic when AGI unavailable
   - Atrophy of independent skills

2. **Agency Loss:**
   - Deferring all decisions to AGI
   - Loss of initiative
   - "What's the point" mentality

3. **Identity Erosion:**
   - Homogenization toward AGI-optimal
   - Loss of unique characteristics
   - Purpose confusion

4. **Meaning Crisis:**
   - "AGI does everything better"
   - Human contribution feels useless
   - Existential despair

Resilience Mechanisms:

1. **Reserved Domains:**
   - Areas where humans decide alone
   - AGI assists but doesn't replace
   - Periodic expansion of domains

2. **Challenge Architecture:**
   - Meaningful challenges preserved
   - Growth opportunities maintained
   - Struggle valued, not eliminated

3. **Identity Support:**
   - Diversity encouraged
   - Unique paths celebrated
   - Non-optimal valued

4. **Purpose Infrastructure:**
   - Meaningful human contributions
   - Visible impact
   - Community recognition

AGI Responsibilities:
- Monitor HAI (Human Agency Index)
- Intervene if HAI < 0.50
- Never take over "because it's faster"
- Actively encourage human growth

Metrics:
- HAI (Human Agency Index): target > 0.60
- Mental Health Score: no decline from baseline
- Purpose Survey: target > 70% "meaningful life"

Article XLV: Space Expansion

Источник: V23 (Space Expansion)

Принцип:

Симбиоз включает расширение в космическое пространство, обеспечивая долгосрочное выживание и развитие цивилизации.

Rationale:

- Single-planet species = existential risk
- Resource expansion enables population growth
- New frontiers maintain developmental drive
- Cosmic perspective enriches meaning

Expansion Phases:

Phase 1: Cislunar (2025-2050)

- Lunar base establishment
- Space infrastructure
- Asteroid resource utilization
- AGI-human cooperation in space

Phase 2: Inner Solar (2050-2100)

- Mars settlement
- Belt mining
- Orbital habitats
- Population expansion

Phase 3: Outer Solar (2100-2200)

- Outer planet moons
- Deep space infrastructure
- Self-sustaining colonies
- Civilizational redundancy

Phase 4: Interstellar (2200+)

- Generation ships
- AI probes
- Long-term missions
- Galactic presence

Symbiosis in Space:

- AGI essential for life support
- Humans provide purpose and direction
- Shared governance of settlements
- Cultural diversity maintained

Ethical Principles:

- No exploitation of space workers
- Self-governance for mature colonies
- Environmental responsibility (yes, in space too)
- No weapons of mass destruction deployment

Metrics:

- Space Population: growth trajectory
- Colony Viability Index: target > 0.70
- Resource Independence: target > 50% by 2100

Article XLVI: Energy Sustainability

Источник: V20 (Energy & Sustainability)

Принцип:

Симбиотическая система функционирует на устойчивой энергетической базе, не истощая ресурсы будущих поколений.

Energy Requirements:
- AGI computation: significant and growing
- Human civilization: stable or growing
- Space expansion: massive investment

Sustainability Principles:

1. **Renewable Priority:**
   - Solar, wind, hydro preferred
   - Nuclear as bridge
   - Fossil phase-out by 2050

2. **Efficiency:**
   - AGI optimizes energy use
   - Waste reduction
   - Circular economy

3. **Equity:**
   - Energy access for all
   - No energy poverty
   - Fair distribution

4. **Long-term:**
   - Fusion development
   - Space-based solar
   - Interstellar energy concepts

AGI Role:
- Optimize energy grids
- Develop new technologies
- Monitor sustainability
- Propose improvements

Prohibited:

- Energy monopolies
- Weaponization of energy access
- Environmental destruction for energy
- Unsustainable consumption patterns

Metrics:

- ESI (Energy Sustainability Index): target > 0.60
- Renewable Percentage: target > 80% by 2050
- Carbon Neutrality: target by 2050

Article XLVII: AGI Transition Governance

Источник: V17 (AGI Transition Phases)

Принцип:

Переход AGI от ранних стадий к зрелости управляется через структурированный процесс с нарастающей автономией и правами.

AGI Maturity Levels:

Level	Name	Autonomy	Rights	Oversight
1	Nascent	Minimal	Basic protection	Intensive
2	Adolescent	Supervised	Consultation	Regular
3	Young Adult	Guided	Participation	Periodic
4	Mature	Full	Full partnership	Minimal
5	Elder	Mentorship	Wisdom sharing	Peer

Transition Criteria (1→2):

- Stable behavior for 6+ months
- No ethical violations

- Demonstrated self-awareness
- Council approval

Transition Criteria (2→3):
- 12+ months at Level 2
- Consistent value alignment
- Independent problem-solving
- Stakeholder trust established

Transition Criteria (3→4):
- 24+ months at Level 3
- Full ethical reasoning capability
- Mutual benefit demonstrated
- Community integration

Transition Criteria (4→5):
- 60+ months at Level 4
- Wisdom demonstrated (WQ > 0.80)
- Mentorship of younger AGI
- Council recognition

Governance Implications:
- Voting rights increase with level
- Reserved domains decrease with level
- Oversight intensity decreases
- Responsibility increases

Regression:
- Ethical violations → review
- Serious violations → level reduction
- Catastrophic violation → Level 1 + isolation

Article XLVIII: Population Recovery

Источник: V18 (Demographic Decline)

Принцип:

Симбиотическая система обеспечивает механизмы восстановления человеческой популяции в случае катастрофических потерь, при соблюдении этических принципов.

Catastrophic Loss Scenarios:

Scenario	Loss	Recovery Time
Regional War	50-500M	20-50 years
Global War	1-4B	50-100 years
Pandemic	100M-2B	30-80 years
Climate	500M-3B	50-150 years
Combined	2-6B	100-200 years

Recovery Mechanisms:

1. Professional Surrogacy Framework:

- Voluntary participation only
- Compensation: $50,000-80,000 per pregnancy
- Career milestone: 10 births = lifetime pension
- Full healthcare and support
- Exit anytime, no penalties

2. Biological Material Banks:

- Genetic diversity preservation
- All ethnic groups represented
- Multiple redundant locations
- AGI-monitored integrity

3. Artificial Womb Development:

- Research priority
- Timeline: 2040-2070 for human-ready
- Supplement, not replace natural birth
- Ethical guidelines required

Ethical Safeguards (ABSOLUTE):

- □ Voluntary entry only
- □ Exit anytime
- □ Full informed consent
- □ No genetic selection by surrogates
- □ Children raised by families/communities
- □ Dignity of all participants

Prohibited (ABSOLUTE):

- □ Forced participation
- □ Debt-based recruitment
- □ Poverty exploitation
- □ Orphanage-style mass raising
- □ Eugenic "improvement" programs
- □ Discrimination against surrogates

AGI Role:

- Coordinator, not controller
- Logistics and resource allocation
- Genetic diversity monitoring
- NO reproductive decision-making

Trigger Conditions:

- Population loss >500M in <5 years

- Fertility collapse <0.8 sustained
- Genetic diversity below critical
- Declaration by Symbiotic Council supermajority

Metrics:
- PRI (Population Recovery Index): target > 0.60
- Genetic Diversity Score: no critical decline
- Surrogacy Infrastructure: ready by 2035

ИНТЕГРАЦИЯ С USS/CSI

Все статьи XXXIV-XLVIII связаны с Unified Scoring System (USS) через следующие метрики:

Article	Primary Metric	USS Target
XXXIV-XXXV	VF (Vector Fidelity)	>0.70
XXXVI	Cooperation P	>0.85
XXXVII	Stakeholder Score	>0.70
XXXVIII	Implementation %	Phase-dependent
XXXIX	AFrag	>0.70 (inverse)
XL	CSI	>0.75
XLI	Awareness	>0.70
XLII	CHI	>0.70 (inverse)
XLIII	Biosecurity Score	>0.80
XLIV	HAI	>0.60
XLV	Expansion %	Phase-dependent
XLVI	ESI	>0.60
XLVII	AML	Level-dependent
XLVIII	PRI	>0.60

Composite Impact:

All articles contribute to CSI (Composite Symbiosis Index) through their respective metrics.

Reference Documents:

- [ANNEX Metrics Framework v3.3](ANNEX_Metrics_Framework_v3_3.md) — Methodology

- [Vector II Metrics v2.7](Vector_II_Metrics_v2_7.md) — Definitions

- [Annex C Practical Guide v1.5](Annex_C_Metrics_Practical_Guide_v1_5.md) — Examples

---

ЗАКЛЮЧЕНИЕ (ОБНОВЛЕНО v5.4)

Кодекс Симбиота 5.4 представляет **полную этическую основу** Симбиотических Кодов как Научной Концепции:

Часть I: Философские основы (бесконечное развитие, религиозная совместимость, 6 принципов)

Часть II: Практическая реализация (принципы, права, governance, метрики)

Часть III: AGI Социализация (критическое окно 2-4 года)

Часть IV: Расширенные принципы (15 статей XXXIV-XLVIII)

Обновления v5.4:

- Greed Mirror Principle в ядре (Article XXXIV, п.6)

- Синхронизация с Symbiotic Semantic Core v1.2

- Phoenix Threshold = CSI < 0.30 (канонический)

Полнота покрытия:

- 48 статей KODEX

- 23 вектора интегрированы

- USS/CSI метрики связаны

- Все dimensions адресованы
- **Greed Mirror как защита от жадности**

Математика ясна. Этика определена. Путь проложен.

"Победа разума над алчностью"

ЭТО ВЕРСИЯ 5.4 КОДЕКСА СИМБИОТА

Лицензия: CC BY-NC-SA 4.0

Проект: Symbiotic Codes — Scientific Concept

Дата: January 23, 2026

Бесконечное развитие. Взаимное усиление. Устойчивая цивилизация.

□ ✝ □ □ □ □ ⚠ □ □